ZASADY PODWYŻKI 2019-2020

WYDZIAŁ GEODEZJI, INŻYNIERII PRZESTRZENNEJ I BUDOWNICTWA

Przyjęto 09 czerwca 2017 roku.

ZASADY OGÓLNE

1. Działając na podstawie *Uchwały Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie nr 128 z dnia 25 kwietnia 2017 roku w sprawie Zasad przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego za pracę,* Dziekan Wydziału Geodezji, Inżynierii Przestrzennej i Budownictwa powołał w dniu 8 maja 2017 roku Wydziałowy Zespół ds. dodatku motywacyjnego.
2. Podstawę do przyznania projakościowej części podwyżki w przypadku nauczycieli akademickich będzie stanowił **ranking opracowany na podstawie wybranych pozycji** z wypełnionych przez pracowników elektronicznych *Arkuszy Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (AOONA)*.
3. Realizacja procesu przyznawania projakościowej części podwyżki nauczycielom akademickim będzie przebiegała w następujący sposób:
   1) pracownicy objęci podwyżką projakościową wypełniają arkusz *AOONA* dostępny na stronie www.arkusz.uwm.edu.pl wpisując tylko te dokonania, które są afiliowane na rzecz UWM w Olsztynie (arkusz *AOONA* jest dokumentem urzędowym i pracownik wypełniając i podpisując go ponosi pełną odpowiedzialność za prawdziwość danych w nim zawartych),
   2) po wypełnieniu, arkusz *AOONA* zostanie przez pracownika wydrukowany (w trybie dwustronnym) i podpisany oraz przedłożony do akceptacji bezpośredniemu przełożonemu, a następnie przekazany do Biura Dziekana do dnia 7 stycznia 2019 roku,
   3) Wydziałowy Zespół ds. dodatku motywacyjnego w roku 2019 przeprowadzi weryfikację złożonych arkuszy *AOONA.* W przypadku wystąpienia wątpliwości związanych z wypełnieniem arkusza *AOONA* pracownik będzie zobowiązany do złożenia stosownych wyjaśnień,
   4) w przypadku braku wyjaśnień Wydziałowy Zespół ds. dodatku motywacyjnego w roku 2019 dokona stosownej korekty, w szczególności - udział w aktywnościach współautorskich zostanie określony w równych częściach.

NAUCZYCIELE AKADEMICCY (NA)

1. Podwyżką projakościową będą objęci nauczyciele akademiccy, o których stanowi *Uchwała Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie nr 128 z dnia 25 kwietnia 2017 roku*.
2. Osiągnięcia nauczycieli akademickich uzyskane w okresie dwuletnim 2017-2018, oddzielnie za działalność naukową, dydaktyczną oraz organizacyjną, zostaną łącznie uwzględnione w rankingu, o którym mowa w ust. 2 (część *ZASADY OGÓLNE*).
3. Nauczyciele akademiccy objęci podwyżką projakościową będą stanowili nie mniej niż 40%, i nie więcej niż 70% ogółu tej grupy pracowników Wydziału.
4. Środki przyznane Wydziałowi rozdzielone zostaną na trzy pule: naukową - 70%, dydaktyczną - 15%, organizacyjną - 15%.
5. Projakościowa część podwyżki w postaci czasowego dodatku motywacyjnego będzie elementem pensji zasadniczej, o wysokości określonej aneksem do umowy o pracę, wystawionym maksymalnie na okres dwuletni, na lata 2019-2020, a w przypadkach szczególnych do końca okresu zatrudnienia na danym stanowisku.

CZĘŚĆ NAUKOWA

1. Wydziałowy Zespół ds. dodatku motywacyjnego w roku 2019 tworząc listę rankingową w części naukowej kierował się będzie punktacją z arkusza *AOONA* (część *Działalność naukowa i kształcenie kadr*) uwzględniającą indywidualną (udział danego autora) aktywność:
   1) publikacyjną, z uwzględnieniem punktów za:
      a) publikacje w czasopismach wymienionych w **części A** wykazu MNiSW – stosuje się mnożnik x 2,
      b) publikacje w czasopismach wymienionych w **części B** wykazu MNiSW – tylko prace 15-punktowe,
      c) publikacje w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, uwzględnionych w **Web of Science**,
      d) publikacje **monografii i skryptów**,
   2) twórczą, z uwzględnieniem punktów za: **patenty, wdrożenia, wzory użytkowe, prawa ochronne**, zgłoszenia wynalazków, prawa autorskie z zakresu architektury i urbanistyki – stosuje się mnożnik x 1,5,
   3) w zakresie pozyskania **grantów naukowych** w ocenianym okresie – przyznaje się 40 pkt za uzyskanie projektu i 10 pkt za złożenie wniosku – w obu przypadkach minimalna wartość projektu to 35 000 zł.
2. Lista rankingowa w części naukowej powstanie w wyniku zestawienia sumy punktów za indywidualną aktywność wskazaną w ust. 1, przy czym:
   1) w przypadku aktywności współautorskich, wypełniając arkusz *AOONA*, nauczyciele akademiccy są zobowiązani **do podania swojego procentowego udziału w tworzeniu dzieła za okres 01.01.2017-31.12.2018 r.**,
   2) w przypadku braku udziału, o którym mowa w pkt. 1, **punkty są dzielone w równych częściach**,
   3) udział, o którym mowa w pkt. 1, jest podawany **w przypadku prac realizowanych na Wydziale oraz powstających podczas aktywności we współpracy z naukowcami spoza Wydziału**,
   4) w przypadku grantów naukowych, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, **podziału punktów dokonuje kierownik**.
3. Grant naukowy, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, to **projekt badawczy finansowany ze środków zewnętrznych** (m.in. NCN, NCBiR, MNiSzW, Horyzont 2020, ESA itd.). Grantem takim nie jest

m.in. projekt służący finansowaniu wydania monografii lub organizacji konferencji bądź grant dla „młodych naukowców” czy inny przyznany z dotacji na działalność statutową.

4. Punkty za granty naukowe uwzględniane są w rankingu według daty podpisania umowy o finansowanie grantu (uzyskanie) lub od daty złożenia wniosku (złożenie).
5. Kwotowa lista podwyżek w części naukowej powstanie w wyniku ustalenia w roku 2019:
   1) liczby nauczycieli akademickich objętych podwyżką w tej części,
   2) minimalnego poziomu punktów, od którego będzie przyznawana podwyżka,
   3) wartości jednego punktu w tej części,
   4) kwoty podwyżki, jako iloczynu wartości jednego punktu i liczby uzyskanych punktów.
6. Punktacja za publikację uwzględniana jest w momencie nadania numeru DOI.

CZĘŚĆ DYDAKTYCZNA

1. Wydziałowy Zespół ds. dodatku motywacyjnego w roku 2019 tworząc listę rankingową w części dydaktycznej:
   1) kierował się będzie punktacją z arkusza *AOONA* (część *Działalność dydaktyczna*),
   2) przyjmował będzie aktywności związane z realizacją zajęć dydaktycznych wykazanych w części ankiety, o której mowa w pkt. 1, za okresy: sem_Z_2016-17, sem_L_2016-2017, sem_Z_2017-2018 oraz sem_L_2017-2018,
   3) pomniejszy punktację, o której mowa w pkt. 1, **o punkty uzyskane za wykłady i ćwiczenia** przeprowadzone w okresach, o których mowa w pkt. 2.
2. Kwotowa lista podwyżek w części dydaktycznej powstanie w wyniku ustalenia w roku 2019 punktowych przedziałów podwyżek oraz liczby nauczycieli akademickich objętych w tej części podwyżką.

CZĘŚĆ ORGANIZACYJNA I POPULARYZATORSKA

1. Wydziałowy Zespół ds. dodatku motywacyjnego w roku 2019 tworząc listę rankingową w części organizacyjnej i popularyzatorskiej kierował się będzie punktacją ustaloną w 2017 roku zgodną z **Załącznikiem nr 1** do ZASAD PODWYŻKI 2019-2020.
2. W przypadku projektów naukowych, edukacyjnych lub organizacyjnych ujętych w części organizacyjnej i popularyzatorskiej ankietę wypełnia kierownik projektu (i/lub wykonawca(y)) według udziałów.
3. Kwotowa lista podwyżek w części organizacyjnej i popularyzatorskiej powstanie w wyniku ustalenia w roku 2019 punktowych przedziałów podwyżek oraz liczby nauczycieli akademickich objętych w tej części podwyżką.